



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง สังกัดตำรวจภูธรนครศรีอยุธยา

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง	ประธานกรรมการ
๒.รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง	รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง	กรรมการ
๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง	กรรมการ
๕.สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง	กรรมการ/เลขานุการ
๖.สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง	กรรมการ
๗.สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง	กรรมการ
๘.สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง	กรรมการ
๙.เจ้าหน้าที่อำนาจการ(ที่ได้รับมอบหมาย)	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ธีรวิทย์ อินทกุล ผกก.ฯ.รท.ผกก.สภ.บ้านแพรง เป็นประธาน ประชุมได้แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ขึ้นมาและมี การจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงาน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ที่ ๑๓๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง สังกัดตำรวจภูธรภาค ๑๑

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้นจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง | ประธานกรรมการ |
| ๒.รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง | กรรมการ |
| ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง | กรรมการ |
| ๕.สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖.สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง | กรรมการ |
| ๗.สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง | กรรมการ |
| ๘.สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง | กรรมการ |
| ๙.เจ้าหน้าที่อำนวยการ(ที่ได้รับมอบหมาย) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

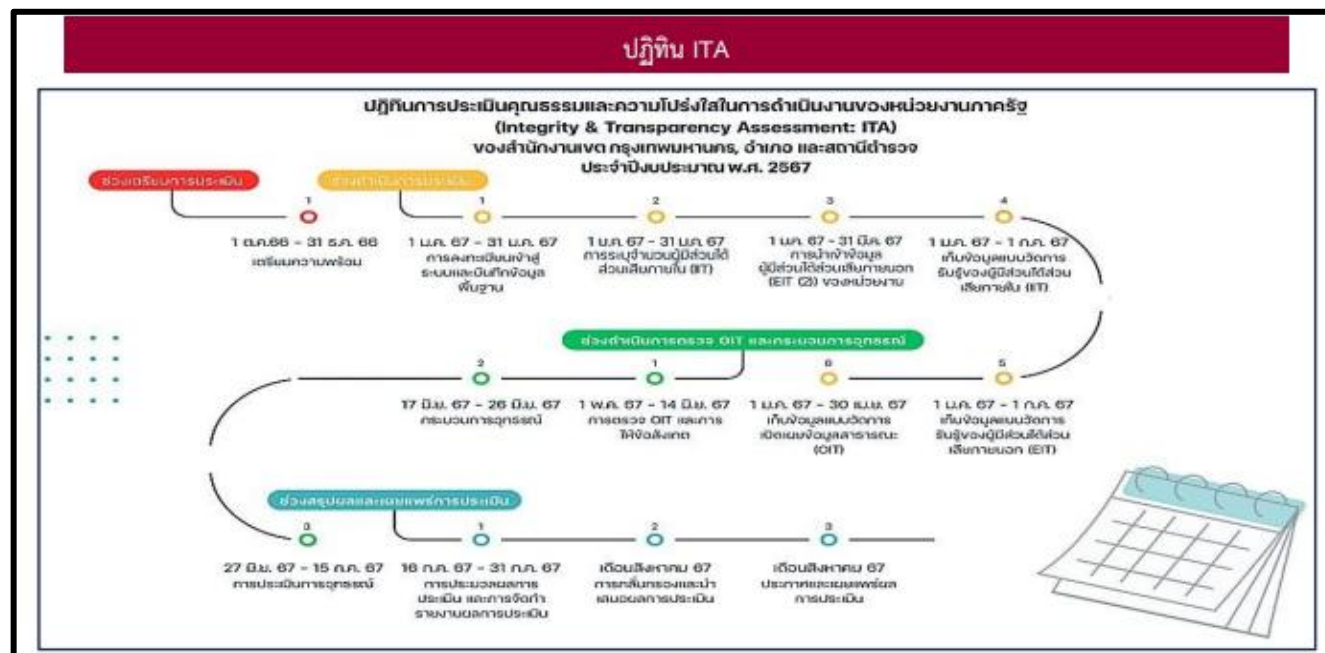
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

๑. ประชุม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ธีรวิทย์ อินทกุล ผกก.ฯ.รรท.ผกก.สภ.บ้านแพรง เป็นประธานประชุมได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ รุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘





สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

๑๐ ตัวชี้วัด การประเมิน ITA สก.บ้านแพรง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
3) คะแนนและระดับผลการประเมิน		
ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ด่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้		
ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน		
ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ชนะ จีรศรีณยานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพรง มีประชุมชี้แจงแจ้งในเรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

7 ข้อ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

1. ปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริต "ซื่อ ซื่อมาก มอเมกจื่อจื่อ"
2. "ซื่อคือใจจริง ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ"
3. "รักษาวินัยให้เคร่งครัด ราชการเป็นใหญ่กว่าผลประโยชน์"
4. "พิทักษ์ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว"
5. "ไม่ละเมิดกฎหมาย และสิทธิราชการ ควบคุมการใช้อำนาจ"
6. "ปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าส่วนราชการอย่างเคร่งครัด"
7. "รักษาสมาชิกของหน่วยงานส่วนราชการเป็นสาธารณะ"

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

DO'S AND DON'TS

ข้อควรกระทำ ข้อไม่ควรกระทำ

1. จงยึดถือด้วยประการ ทั่วมาและปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ และสิ่งของที่มีค่าเกินสมควร ภายใต้นามปากกาว่าของขวัญ
2. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ และสิ่งของที่มีค่าเกินสมควร ภายใต้นามปากกาว่าของขวัญ
3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ และสิ่งของที่มีค่าเกินสมควร ภายใต้นามปากกาว่าของขวัญ
4. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ และสิ่งของที่มีค่าเกินสมควร ภายใต้นามปากกาว่าของขวัญ
5. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ และสิ่งของที่มีค่าเกินสมควร ภายใต้นามปากกาว่าของขวัญ
6. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ และสิ่งของที่มีค่าเกินสมควร ภายใต้นามปากกาว่าของขวัญ
7. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญ และสิ่งของที่มีค่าเกินสมควร ภายใต้นามปากกาว่าของขวัญ

ITX

NOT

ไม่ให้ - ไม่รับ

GIFT POLICY

Anti-Bribery Policy

ต่อต้านการรับสินบนในทุกกรณี

ขอรับความปรารถนาดี

เป็นการอวยพร และคำขอบคุณ

พ.ต.อ.ชนะ จีรศรีณยานนท์

ผกก.สภ.บ้านแพรง



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ฯ ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ. บ้านแพรง อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๐8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่



คู่มืองานป้องกันปราบปราม



คู่มืองานอาชญากรรม



คู่มืองานสืบสวน



คู่มืองานจราจร



คู่มืองานสอบสวน

๐๖ : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ประมวลกฎหมายอาญา
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
- ประมวลกฎหมายอาญา
- แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๗)
- แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖)

กฎหมายใหม่ที่ประชาชนควรทราบ

- พระราชบัญญัติว่าด้วยการเป็นเป็นพัน พ.ศ. 2565
- พระราชบัญญัติ ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. 2565
- พระราชบัญญัติการตรวจทางบก พ.ศ. 2565
- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

- แนวปฏิบัติในการจับกุม
- มาตราการป้องกันและการแทรกแซง การไต่สวนคดี
- แนวปฏิบัติในการไต่สวนคดีในชั้นสอบสวน
- แนวปฏิบัติในการสอบสวนคดีอาชญากรรม
- สิทธิของผู้อยู่อาศัยหรือเหยื่ออาชญากรรมและผู้เสียหาย

กฎหมายในการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
2. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
3. พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
4. พระราชบัญญัติการดูแลความสงบ พ.ศ. 2558
5. พระราชบัญญัติการศึกษาคำถามคดี พ.ศ. 2558

ระเบียบ/คำสั่ง

1. คำสั่ง ๑๙ ที่ 419/2556 เรื่องการอำนวยความสะดวกในการเดินทาง การทำสำเนาเอกสารและมาตรการควบคุม ตรวจสอบ เฝ้าระวังความปลอดภัย
2. คำสั่ง ๑๙ ที่ 551/2566 เรื่อง การบันทึกภาพและเสียงในขณะจับกุมตัว การบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถูกควบคุมการจราจรที่ผู้ถูกควบคุมตัวถึงแก่ความตาย และการแจ้งเหตุแห่งคดีให้พนักงานสอบสวนทราบ ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. 2565

การพทพหวิหยสื่อสารของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

- พระราชบัญญัติวิทยุคมนาคม พ.ศ. 2498



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ธีรวิทย์ อินทกุล ผกก.ฯ.รท. ผกก.สภ.บ้านแพรง เป็นประธานประชุมมีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุก สายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมาย หัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย ได้รับความ ร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๖๘ พ.ต.อ.ธีรวิทย์ อินทกุล ผกก.ฯ.รท. ผกก.สภ.บ้านแพรง มีประชุมชี้แจงแจ้งในเรื่อง ข้าราชการ ตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุม บริหารประจำเดือนของหน่วย



วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๖๘ พ.ต.อ.ธีรวิทย์ อินทกุล ผกก.ฯ.รท. ผกก.สภ.บ้านแพรง ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจใน การเข้าระงับ เหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2568
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน
๒. สว.อก.สภ.บ้านแพรง
๓. เจ้าหน้าที่การเงิน

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง									
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2 (8 เดือนทางปีก่อน)									
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568									
ที่	รายการ	เป้าหมาย/วิสัยทัศน์การ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน				ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	
			งบ	งบ	งบ	งบ			
1	โครงการค่าตอบแทน และค่าจ้างบ้าน	รักษาความสงบภายในและภายนอกภายในประเทศ	36,000	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	สร้างขวัญกำลังใจในชุมชนเกี่ยวกับอาชญากรรม ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด	
2	โครงการค่าตอบแทน	รักษาความสงบภายในและภายนอกภายในประเทศ	12,110	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	ลดอาชญากรรมในท้องที่	
3	ค่า OT	เบิกค่าตอบแทนล่วงเวลาของการทำงาน	230,400	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	เบิกค่าตอบแทนล่วงเวลาของการทำงาน	
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ค่าตอบแทนไปปฏิบัติราชการนอกพื้นที่	53,500	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	ค่าตอบแทนไปปฏิบัติราชการนอกพื้นที่	
5	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ซ่อมแซมยานพาหนะที่ชำรุด	11,600	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	ซ่อมแซมยานพาหนะที่ชำรุด	
6	ค่าตอบแทนการ	ค่าตอบแทนการ	6,200	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	ค่าตอบแทนการ	
7	วัสดุสำนักงาน	จัดซื้อของใช้ในสำนักงาน	4,500	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	จัดซื้อของใช้ในสำนักงาน	
8	น้ำมันรถยนต์	น้ำมันประจำสถานี	430,700	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	ช่วยเหลือการเดินยานของอยู่ปฏิบัติงาน	
9	วัสดุจราจร	ซื้ออุปกรณ์จราจร	3,200	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	ซื้ออุปกรณ์จราจร	
10	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	จ่ายค่าอาหารผู้ต้องหา	6,500	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	จ่ายค่าอาหารผู้ต้องหา	
11	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์	60448.6	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68	ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์	
12	อื่นๆ	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา ค่าเช่าชุดตรวจสุรา	66,500	-	-	-	ค.ศ. 67-ก.ย. 68		
13									
14									
รวม			921,659						

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2 (8 เดือนทางปีก่อน)						
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหาอุปสรรค
1	โครงการค่าตอบแทน และค่าจ้างบ้าน	ได้ไม่มีการเบิกจ่าย	36,000			ไม่มี
2	โครงการค่าตอบแทน (ค่าตอบแทน รูดใบสั่ง)	ได้ไม่มีการเบิกจ่าย	12,110			
3	ค่า OT	ได้ไม่มีการเบิกจ่าย	230,400			
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	53,500	22,000		
5	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ได้ไม่มีการเบิกจ่าย	11,600			
6	ค่าจ้างบริการรักษาความสะอาด	ได้ไม่มีการเบิกจ่าย	6,200			
7	วัสดุสำนักงาน	ได้ไม่มีการเบิกจ่าย	4,500			
8	น้ำมันรถยนต์	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	430,700	396,000	91.94334804	
9	วัสดุจราจร	ได้ไม่มีการเบิกจ่าย	3,200			
10	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	6,500	1,700	26	
11	ค่าสาธารณูปโภค	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	60448.6	60448.6	10000%	
12	ค่าตอบแทนยานพาหนะ ค่าเช่าชุดตรวจสุรา ค่าเช่าชุดตรวจสุรา ค่าเช่าชุดตรวจสุรา ค่าเช่าชุดตรวจสุรา	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	66,500	5,476	8.234586466	



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ
เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



5 ก.พ. 2568 พ.ต.อ.ธีรวิทย์ อินทกุล ผกก.ฯ.รรท.ผกก.สภ.บ้านแพรง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประภากร กิ่งทัพหลวง รอง ผกก.ป.ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



6 ก.พ. 68 พ.ต.ท.ประภากร กิ่งทัพหลวง รอง ผกก.ป.ฯ ประชุมเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง					
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 2 (ส.ค.ถึงก.พ.)					
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
1	โครงการค่าตอบแทน รบช. และตำรวจบ้าน	ดำเนินการเบิกจ่าย	36,000		
2	โครงการการเก็บประสิทธิภาพ ป. (ค่าตอบแทน ชุดโหล่ง)	ดำเนินการเบิกจ่าย	12,110		
3	ค่า OT	ดำเนินการเบิกจ่าย	230,400		
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	53,500	22,000	
5	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ดำเนินการเบิกจ่าย	11,600		
6	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด	ดำเนินการเบิกจ่าย	6,200		
7	วัสดุสำนักงาน	ดำเนินการเบิกจ่าย	4,500		
8	น้ำมันรถยนต์	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	430,700	396,000	91.94334804
9	วัสดุจราจร	ดำเนินการเบิกจ่าย	3,200		
10	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	6,500	1,700	26
11	ค่าสาธารณูปโภค	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	60448.56	60448.56	10000%
12	ค่าตอบแทนยานยนต์ ตำรวจจราจร/ ตำรวจแบบนักจิตวิทยา/ ตำรวจตรวจรักษา/ ตำรวจหมาย/ ตำรวจบ้าน	เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว	66,500	5,476	8.23456466

รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ
สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ประจำเดือน ตุลาคม 2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ประเภททรัพย์สินส่วนราชการ	การดำเนินการ	รูปถ่ายกิจกรรม
1.	อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด	1.มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีการเบิกจ่ายทุกครั้งที่มีการเบิก และเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น 2.มีการตรวจเช็คสภาพและจำนวนที่เหลืออยู่ในคลังเป็นประจำทุกเดือน 3.มีการเรียกตรวจทุกเดือน	



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ


ประกาศ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง ประกาศการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น
ทวิระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ได้มีโครงการจัดซื้อเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ทวิระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ของ สถานี
ตำรวจภูธรบ้านแพรง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

จัดซื้อเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ทวิระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง จำนวน ๑ งาน ผู้ให้บริการคัดเลือก ได้แก่ บริษัท กันดั้ราฟิไทร์เมียม จำกัด
โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๖,๐๐๐.-บาท (หกหมื่นหกพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่า
ขนส่ง ค่าจดทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(ชนะ ธีรวิไลยานนท์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

หน้า ๑๓
เล่ม ๑๓๔ ตอนที่ ๒๔ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐


พระราชบัญญัติ
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร
พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

1. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
2. และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์ สภ.บ้านแพรง



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สัทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ได้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัว ของบังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.บ้านแพรง

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ทุก ๓ เดือน



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

**สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง**
BanphraekPoliceStation

ขนาดตัวอักษร: ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

Home » มาตรฐาน ITA » § 2 การบริหารงาน » O16 : หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล

O16 : หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล

พรบ. ตำรวจแห่งชาติ 2547

https://drive.google.com/file/d/18U_v9mZLxxSNTtW-aUvti0wU1tTD2Z/view

หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง

2.1 กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561

https://drive.google.com/file/d/1_wH0NGIsGSmACKAQpjDglmSaJcl6BLzT/view

2.2 กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2562(ฉบับที่ 2) (1)

https://drive.google.com/file/d/1_YS7oHTTrMggoFwfAYnz_WF7YiVP4Kk3e/view

2.3 กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2562(ฉบับที่ 2)

https://drive.google.com/file/d/1cvXS2EpbvH1xcT-iEXpyDvUuFn_uU8za/view

2.4 ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 2545

https://drive.google.com/file/d/1H_LWjicRs1kPJRWCE9pZVy4724NJNLXp/view



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืมทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.บ้านแพรง
๒. สว.อก.สภ.บ้านแพรง
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรบ้านแพรง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง ของ
สภ.บ้านแพรง

ประจำเดือน ตุลาคม 2566

PDF

WORD

ประจำเดือน พฤศจิกายน 2566

PDF

WORD

ประจำเดือน ธันวาคม 2566

PDF

WORD

ประจำเดือน มกราคม 2567

PDF

WORD

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2567

PDF

WORD

ประจำเดือน มีนาคม 2567

PDF

WORD

จัดประกาศเรื่องการจัดจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยในเวปไซด์
หน่วย ใน OIT ข้อ ๐23 และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)



๕ กุมภาพันธ์ ๖๘ พ.ต.อ.ธีรวิทย์ อินทกุล ผกก.ฯ.รท.ผกก.สภ.บ้านแพรง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชรินทร์ ประจำค่าย สว.อก.
ฯ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บของกลางให้เป็นสัดส่วน และให้มีการตรวจอาวุธปืน ทุกๆ เดือน



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหามหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.บ้านแพรง
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรบ้านแพรง ทุก3เดือน



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



พ.ต.อ.ชนะ วีระศรีณยานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพรง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของ สภ.บ้านแพรง จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ O๒๐



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคาทุจริต การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



พ.ต.อ.ชนะ วีระธรรณานนท์ ผกก.สภ.บ้านแพรง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนของ สภ.บ้านแพรง จัดทำมาตรการประเมินและการ
ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่ใน OIT ข้อ ๐๒๐



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับรู้
๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อ ราชการ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.บ้านแพรง
๒. คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ทุก 3 เดือน



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)



สภ.บ้านแพรง ได้มีการปรับปรุงจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ให้มีความทันสมัยและเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย, จัดทำคู่มือประชาชน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ, ป้ายเชิญชวนทำแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT), ศูนย์บริการประชาชน, ประชาสัมพันธ์/ สอบถามข้อมูลคดีและจัดเก้าอี้สำหรับผู้มาใช้บริการนั่งรอ พร้อมตู้เย็นแช่น้ำดื่ม



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- ๒.จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
- ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.บ้านแพรง
- ๒.คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวกรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ทุก3เดือน

[illegible]



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการเนื้องาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.บ้านแพรง
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง ทุก ๓ เดือน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)




สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง
 Banphraek Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA -

Home » มาตรฐาน ITA » 9.2 การบริหารงาน » O10 E-Service

9.2 การบริหารงาน

- O7 : รายงานผลการปฏิบัติงานรายประจำเดือน
- O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน
- **O10 E-Service**
- O11 : ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- O12 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 : ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 : ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- O16 : หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

O10 E-Service



แจ้งความออนไลน์อาชญากรรมทางเทคโนโลยี



PTM
Police Ticket management
ชำระค่าปรับจราจรออนไลน์
E-Ticket ระบบการจัดการในสั่งสำหรับประชาชน



ระบบติดตามส่วนบุคคล
Tracking System
คลิกที่นี่

ติดต่องานส่วนงานอื่น

แบบแสดงความคิดเห็น คำแนะนำหรือติชม
เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ ของ
สภ.บ้านแพรง

เพื่อให้บุคคลภายนอกทั่วไปสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำหรือติชม การทำงาน และการให้บริการของสถานีตำรวจ สภ.บ้านแพรง จะเก็บรักษาข้อมูลของท่านเป็นความลับและ จะนำมาใช้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานของสถานีต่อไป

kamenridergaimu15@gmail.com

ไม่พร้อมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ นามสกุล *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำตอบของคุณ

สภ.บ้านแพรง มีการนำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา, ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีและระบบ E-service อีกหลายช่องทางและเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ ๙)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต(ตัวชี้วัดที่ ๑๐)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส(O24-025)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพรง

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโรงช้าง ครบทุกตัวชี้วัด

มาตรฐาน ITA ส.ก.บ้านแพรง

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้างหน่วยงาน อัตรา กำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
- O2 : อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
- O5 : ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

9.2 การบริหารงาน

- O7 : รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน
- O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 : ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 : ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 : ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 : สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

- O17 : ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

10.การป้องกันการทุจริต

- O18 : ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 : การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 : การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 : คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 : การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ
- O24 : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน
- O25 : รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน